

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа на 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Ответствен ные исполнители	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1.	Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Обеспечить свободный доступ к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками поликлиники своего служебного положения.	Заведующие отделениями регистратура	Постоянно	
1.2.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа	Главный врач Заведующие отделениями Юрисконсульт	Постоянно	
1.3.	Проведение анализа анкетирования по изучению мнения пациентов об удовлетворенности качеством оказания медицинских услуг и с целью мониторинга выявления фактов проявления коррупции со стороны сотрудников поликлиники.	Заведующие отделениями	Ежеквартальн о	
1.4.	Рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением гласного служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективах и определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей.	Главный врач Юрисконсульт	По мере необходимост и	
1.5.	Формирование в коллективе поликлиники нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения.	Руководители структурных подразделений	Постоянно	
1.6.	Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования	Экономист Главный бухгалтер	Постоянно	
1.7	Отчет в Министерстве Здравоохранения РБ о выполнении мероприятий	Главный врач	Полугодовой	
1.8.	Рассмотрение - итогов реализации мероприятий по профилактике в ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа на административных совещаниях у главного врача с руководителями подразделений	Главный врач Юрисконсульт	Согласно ежемесячных планов	
2.	Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
2.1.	Проведение семинаров с работниками	Заведующие	Согласно ежемесячных	

	учреждения на тему формирования нетерпения отношения к проявлениям коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства	отделениями	планов
2.2.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Начальник отдела кадров	Постоянно
2.3.	Организация работы по предупреждению и утечке служебной и конфиденциальной информации	Оператор ЭВМ, программист, начальник отдела кадров, бухгалтер, заведующие структурными подразделениями	Постоянно
2.4	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Главный врач, юрисконсульт	Постоянно
3.	Повышение информационной открытости деятельности ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа		
3.1.	Создание и поддержка в сети интернет официального сайта ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа раздела «Противодействие коррупции»	Программист	Постоянно
3.2.	Обеспечение вскрытия ящика для жалоб и предложений сотрудников и пациентов поликлиники	Заведующий терапевтическим отделением	Еженедельно

Главный врач



Н.В.Кокина